MERCADO LABORAL JULIO MARINA ALTA

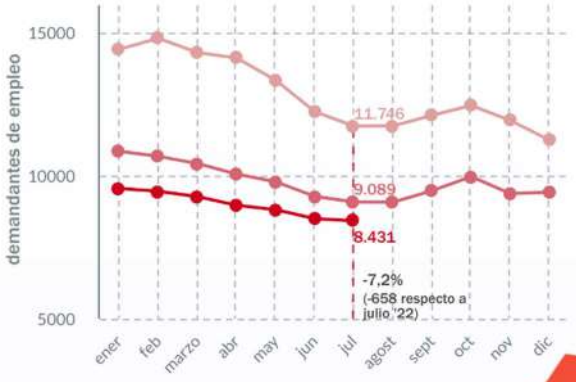
Afiliaciones y contratos

Evolución mensual del núm. de personas afiliadas a la Seguridad Social en la Marina Alta

Evolución mensual del núm. de contratos en la Marina Alta

Demandantes de empleo

Evolución mensual del núm. de demandantes de empleo en la Marina Alta

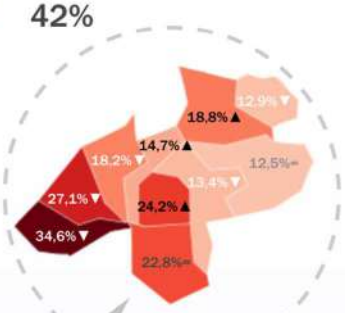


Mujeres 58%

Hombres 42%

Demandantes de empleo
- 2021
- 2022
- 2023

Tasa de paro estimada en julio

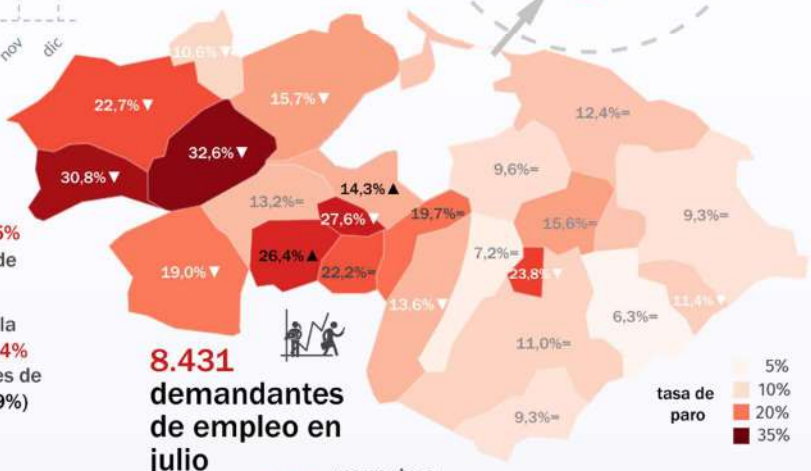


Tasa de paro estimada en julio y variación respecto a junio

tasa de paro CV: 13,5%
+624 demandantes de empleo (var. +0,2%)

tasa de paro en la Marina Alta: 11,4%
-73 demandantes de empleo (var. -0,9%)

tasa de paro Prov. de Alicante: 15,1%
-938 demandantes de empleo (var. -0,7%)



8.431 demandantes de empleo en julio

-0,9% respecto a junio

Fuente: www.observatorimarinaalta.org a través de datos de Seguridad Social y LABORA

GENERALITAT VALENCIANA · LABORA AVALEM TERRITORI · SEPE · ESPAÑA PUEDE · pacte MA · creama

Se mantiene la senda de crecimiento del empleo en la Marina Alta, pero con síntomas de ralentización

Tras los buenos datos de afiliación del mes de julio, se cierra un periodo de medio año de aumentos en el empleo (a falta del último mes de la campaña estival; agosto). Este dinamismo ha mejorado el dato del año pasado, pero se une al peor julio en cuanto a incrementos de empleo, en la última década en comparación con julios de otros años.

La misma senda positiva mantiene los datos del paro. Tras finalizar el mes de julio ha bajado el número de demandantes de empleo con respecto al mes anterior, encadenando 5 meses de bajadas consecutivas. El total de demandantes de empleo se sitúa por debajo de los 8.500, es la cifra más baja correspondiente a cualquier mes desde 2008. Pese a ello, el paro registrado en el mes de julio se reduce menos de un punto porcentual, el descenso más flojo en un mes de julio.

Enlazamos prácticamente seis meses consecutivos de creación de empleo y seis con reducción en el número de parados. Cifras modestas en ambos casos, aunque sustancialmente mejores que las del año pasado, y que sin embargo también reflejan algún síntoma de desaceleración en el ritmo de creación de empleo si se compara con los meses de julio de los años anteriores.

En cuanto al número de **personas afiliadas*** a la Seguridad Social, en este mes de julio se han generado 1.649 nuevos empleos respecto a junio, sumando seis meses consecutivos con saldo positivo. En 2022 fueron 2.145 y en 2021, 3.108, aunque hay que decir que estos dos registros están muy marcados por el rebote experimentado tras la pandemia. Sin embargo, si viajamos al periodo pre-coronavirus, en 2019, encontramos una creación de empleo inferior a la de este último mes, con 1.435 personas afiliadas más. En el cómputo global de los últimos 10 años, las 1.649 nuevas afiliaciones de este julio están un 26% por debajo de la media de nuevas personas afiliadas en los meses de julio (que arroja un promedio de casi 2.230 afiliaciones).

Si comparamos los datos de afiliados a nivel provincial, autonómico y estatal, los datos siguen siendo positivos, ya que, en éstos, las afiliaciones con respecto a junio han aumentado en un +0,7%, +0,4% y +0,4%, respectivamente; muy por debajo de la variación a nivel comarcal (2,6%).

El crecimiento interanual de personas afiliadas ha sido del 2,58%, datos que vuelven a insinuar una desaceleración, frente al ritmo interanual de los meses anteriores que rondaba el 3,47% en junio, mayo del 4,75%, o abril del 5,42%. O el crecimiento de la afiliación del trimestre mayo-julio (+5,28%), es el menor de los últimos cinco años. Esto podría sugerir una ralentización después de meses particularmente positivos. Sin embargo, las 65.365 personas afiliadas este julio supone un nuevo máximo histórico que implica 1.641 nuevos empleos en los últimos 12 meses.

En el análisis por régimen, el Régimen Especial Agrario, con un +5,40% (+19 afiliaciones) y el Régimen General, con un +3,79% (+1.619 afiliaciones), son los que mayor aumento han experimentado con respecto a junio. El Régimen Especial del Mar y el de Autónomos han tenido una evolución prácticamente plana, con un +0,76% (+12 afiliaciones) y +0,25% (+46

---

* Los datos proporcionados por la Seguridad Social reflejan que, si el dato de afiliación de personas trabajadoras es menor que cinco, no se indica el valor real, sino que se indica como <5 y, por tanto, no se contabilizan.

afiliaciones), respectivamente. Por su parte, el Régimen Especial del Hogar ha experimentado un descenso este mes de -1,17% (-9 afiliaciones).

Interanualmente, con respecto a julio del 2022, el Régimen Especial del Mar, es el que mayor aumento porcentual ha experimentado, con un +6,81% (+102 afiliaciones). Le siguen el Régimen General, con un +3,15% (1.354 afiliaciones) y Régimen Especial de Autónomos, con un 1,57% y 284 personas afiliadas más. El de Hogar y el Agrario, sufren retrocesos de un -6,06% y un -3,89%, respectivamente.

En cuanto al número de **demandantes de empleo**, vuelve a disminuir en julio en 73 personas respecto a junio hasta alcanzar los 8.431 demandantes, una cifra que reduce el nivel de paro a su cuota más baja desde septiembre de 2008. Esto equivale a un descenso mensual del 0,86%, encadenándose seis meses consecutivos de bajada. Aunque de manera relativa, esta última caída siendo la mejor de ellas, en una perspectiva temporal, es la menor en un mes de julio de años anteriores. Este balance mejora al del cómputo nacional, donde el número de demandantes de empleo supone un 0,41% menos que en junio, o incluso al de la provincia de Alicante (-0,71%), y Comunidad Valenciana (+0,19%), donde se asocian descensos del paro registrado algo más ligeros que en la comarca (o incluso con aumentos).

Interanualmente, supone que en la comarca tenemos 658 demandantes menos (-7,24%), que hace un año (julio ’22). Este dato pese a que mantiene la tendencia positiva de los últimos meses, sigue descendiendo la brecha que se venía produciendo interanualmente mes a mes desde noviembre de 2021 (llegando a alcanzar descensos anuales del paro registrado del 28,78% en abril ’22 o su equivalente julio del 2022 con un -22,62%). También se debilita la caída del desempleo en su mirada más corta: su reducción en el trimestre mayo-julio (-4,39%) es la menor de la serie histórica.

La composición de demandantes de empleo por sexo queda representada como va siendo habitual en los últimos meses, donde el peso de los parados hombres es muy parecido al del mes anterior, un 42,47% (3.581), frente al 57,53% de mujeres (4.850), las cuales siguen sufriendo un mayor desempleo. Sin embargo, el descenso de demandantes de empleo en el último mes vuelve, al igual que en meses anteriores, a ser algo más beneficioso para las mujeres, una caída del 1,46% (-72 mujeres), frente al de los hombres que prácticamente se ha mantenido plano, -0,03% y con una diferencia de parados respecto al mes anterior de tan sólo -1 hombre. Si comparamos respecto a julio de 2022, se produce una caída general, y este descenso interanual en este caso y por sexta vez es más favorable para las mujeres (-9,58% en mujeres frente a -3,87% en hombres), y en ambos casos pierden fuerza respecto a la variación interanual del mes anterior. Así, la tasa de reducción se fija en más de 5,5 puntos porcentuales superior en el caso de las mujeres, contrarrestando las altas diferencias que se venían produciendo interanualmente mes a mes; por tanto, de nuevo el foco de esta rebaja lo protagonizan, en este caso, las mujeres en el último año.

El análisis por sector económico nos indica, con respecto al mes anterior, un descenso del paro registrado en el sector Agrario (-3,92% y 6 personas menos), actividades ligadas al sector Servicios que tradicionalmente tiran de la ocupación en un mes estival y de rebajas como es julio se comportan positivamente (-1,70% y 110 personas menos), Industria apenas ve alterado su número de demandantes de empleo (-0,69% y 3 personas menos). Y únicamente Construcción sube el número de demandantes, aumenta en un 6,34% y 66 personas más (algo habitual en este mes y que este año se ha visto afectado por varias olas de calor).

Si comparamos los datos con el mismo mes del año anterior (julio ’22), observamos un descenso del paro registrado en todos los sectores a excepción, como en su comparativa mensual, del sector de la Construcción que aumenta ligeramente en un 0,36%. Agricultura, con un -18,78%, y Servicios, con un -8,45%, son los que concentran las mayores caídas porcentuales. En números absolutos, como cabría esperar, es el sector Servicios el más favorecido, con 589 demandantes menos. Industria se apunta un descenso de -1,83% (-8 demandantes).

Si profundizamos en el análisis por sección de actividad económica, Hostelería rebaja su cifra de demandantes en -60 personas (-3,92%), el más beneficiado por la estacionalidad (absorbe la mayor parte de la creación de empleo, al igual que en junio), Comercio, lo hace en -11 personas (-0,79%). Con respecto al mismo mes del año anterior, Hostelería experimenta un -17,96% de reducción en el número de demandantes (316 personas menos) y Comercio, un -4,87% (71 demandantes menos).

Por medio del cálculo de la **tasa de paro**, en la Marina Alta, se observa un descenso de 0,35 puntos, alcanzando una tasa de paro estimada del 11,42%. La provincia de Alicante y Comunidad Valenciana también ven decrecidas sus tasas de paro, quedándose en un 13,53% y 15,09%, respectivamente.

En materia de **contratación**, se observa un nuevo aumento respecto al mes anterior. Durante el mes de julio, se han formalizado 4.902 contratos, 252 contratos más que en junio, o lo que es lo mismo, un crecimiento del 5,42%, una variable que tradicionalmente aumenta en el mes de julio en la Marina Alta debido al elevado empuje del turismo sobre todo en la Zona Costa. Dato significativo si nos comparamos con los registros nacionales, Comunidad Valenciana y provincia de Alicante, donde la contratación por el contrario cae en un -4,11%, -3,65% y -8,71% respecto a junio, respectivamente, los cuales distan de lo que se refleja en la comarca, pese a que se alcanza un valor total en un mes de julio por debajo de años precedentes.

Pero, si echamos la vista atrás, hace un año el número de contrataciones en el mismo mes era superior. Tanto es así, que en julio de 2022 se contabilizaron 967 contratos más, 5.869 en total, lo que supone este año un -16,48% respecto a julio ‘22. O incluso el acumulado, la contratación que se atesora en los 7 meses de 2023 ha alcanzado una cifra de 24.184, lo que supone 6.500 contratos menos (-21,18%) que en igual periodo del año anterior. Por tanto, desde la perspectiva de evolución interanual, la visión no es tan positiva como se vislumbra respecto al mes anterior.

Por sexo, se observa que se mantiene la distribución como el mes anterior. Del total de contratos firmados este pasado julio, el 51,37% (2.518 contratos) ha sido en mujeres frente al 48,63% (2.384 contratos) en hombres. Esta mejora en la paridad se disipa algo ante su comparación en su variación mensual, con una mayor crecida de contratos en el sexo masculino (+6,00%) que en los asociados al sexo femenino (+4,87%) con respecto a junio de este año. En el análisis con respecto al mismo mes del año anterior, se observa ahora una mejor lectura en la contratación femenina, si en ambos sexos se produce una caída respecto a julio ‘22, existe una mayor pérdida de contratos en hombres (-16,93%) que en mujeres (-16,04%).

La contratación en julio ha crecido respecto al mes anterior. El aumento, de 252 personas (+5,42%), ha venido explicado por la contratación temporal, ya que en el caso de la indefinida se produce una caída. En total, en el mes de julio se firmaron 4.902 contratos. En el caso de

la contratación indefinida se firmaron 2.805 contratos, lo que supone 39 menos que en junio (-1,37%). La contratación temporal, por su parte, registró un aumento intermensual de 341 contratos (+19,50%). La calidad del empleo creado en julio se ve afectada, aunque se mantienen los efectos positivos de la reforma laboral, la contratación indefinida se ve levemente resentida. Así el peso de los fijos en los nuevos contratos que se firmaron en julio bajó al 57,22%, frente al aproximadamente 68,60% de media en el que se había mantenido todo este año. Por su parte, el peso de la temporal aumenta hasta el 42,64%, cuando en lo que llevábamos de año se trabajaba entorno al 31,0% de media.

En términos interanuales, la contratación ha descendido un 16,48%, con disminuciones más acentuadas en la indefinida (-26,67%), mientras que la temporal aumenta un 4,03% respecto a julio de 2022 (se cierra así la fase de caídas anuales de contratos temporales entorno al 60%). Al mismo tiempo, en términos acumulados, en los siete meses de año transcurridos se han registrado 8.110 contratos temporales, lo que supone un descenso de 4.865 (-37,50%) sobre el mismo periodo de 2022.

Por último, del total de contratos suscritos en julio, 1.754 (35,78%) han sido a tiempo completo y 3.148 (64,22%), contratos a tiempo parcial.

Observatori Marina Alta de CREAMA y PACTE'MA es un proyecto subvencionado por **LABORA** Servicio Valenciano de Empleo y Formación y por el **Ministerio de Trabajo y Economía Social**, dentro del programa **AVALEM TERRITORI de la Generalitat Valenciana**.