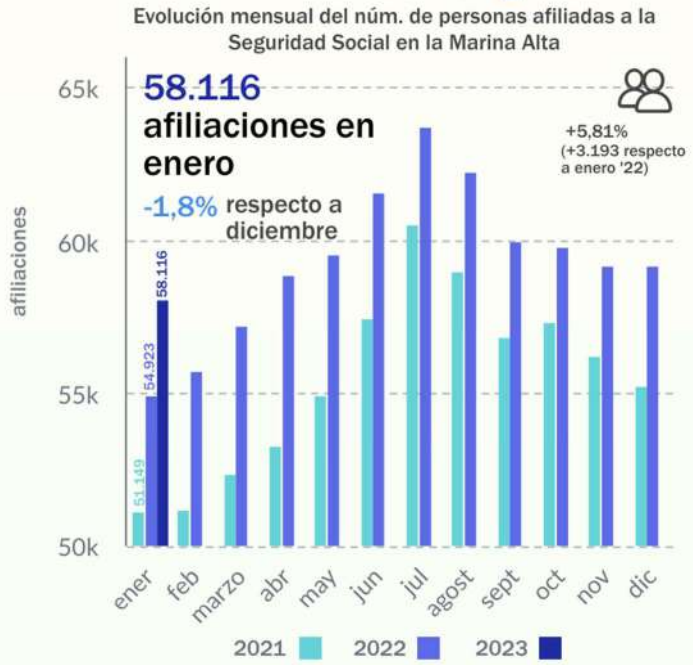
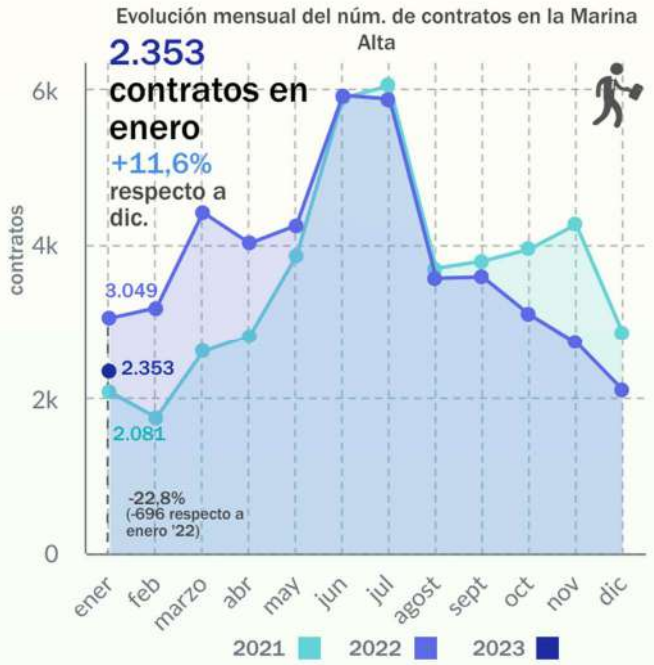
MERCADO LABORAL ENERO MARINA ALTA

Afiliaciones y contratos

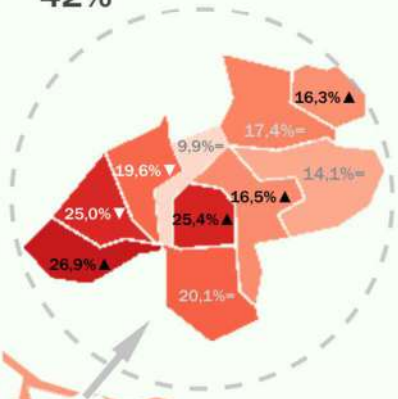




Demandantes de empleo

Mujeres 58%

Hombres 42%



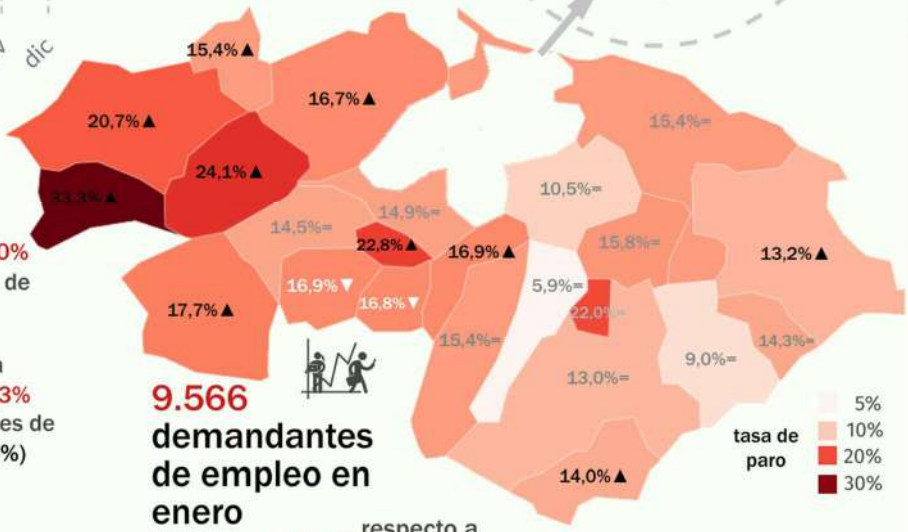
Tasa de paro estimada en enero

Tasa de paro estimada en enero y variación respecto a diciembre

tasa de paro CV: 14,50%
+6.776 demandantes de empleo (var. +2,0%)

tasa de paro en la Marina Alta: 14,13%
+131 demandantes de empleo (var. +1,4%)

tasa de paro Prov. de Alicante: 17,03%
+1.923 demandantes de empleo (var. +1,4%)



9.566 demandantes de empleo en enero

+1,4% respecto a diciembre

Fuente: www.observatorimarinaalta.org a través de datos de Seguridad Social y LABORA

El paro crece en enero en 131 personas. El arranque de 2023 deja 1.090 empleos menos en la Marina Alta.

El fin de la campaña navideña se deja sentir en los datos de empleo y paro de enero en la Marina Alta. La afiliación a la Seguridad Social cayó en el primer mes del año en 1.090 afiliados, mientras que el paro aumentó en 131 personas, si bien la subida del paro refleja un dato peor que en enero de 2022, está en línea esta variación con otros meses de enero anteriores, resaltando incluso sobre el resto, la cifra total del número de demandantes de empleo, siendo la más baja de la serie histórica. El incremento del número de desempleados es superior al de igual mes de 2022 (390 personas desempleadas menos), pero está por debajo del incremento registrado en el año 2021 (531 personas desempleadas más), en 2020 (incremento de 335 demandantes de empleo más) o 2019 (con un incremento de 317 parados más). Habrá que ver si el brío que fue mostrando la evolución del mercado laboral durante buena parte del 2022, tras la puesta en marcha de la reforma laboral, comienza a presentar síntomas de agotamiento en los últimos meses. A esto le sumamos la incertidumbre provocada por las variaciones inflacionistas y la subida de los tipos de interés en cómo pueden afectar a las empresas en el freno del ritmo de la creación de empleo.

El empleo en enero nunca es fuente de buenas noticias y 2023 no ha sido una excepción. La caída de la afiliación, de 1.090 personas, pese a haber sido más intensa que la de enero de 2022, no desentona en magnitud con la de años previos. En la última década se trata del tercer peor enero, aunque los siete eneros que fueron mejores también registraron pérdidas importantes de empleo.

En cuanto al número de **afiliados*** a la Seguridad Social, nos enfrentamos al sexto mes consecutivo a la baja. En enero disminuye en 1.090 personas, situándose en 58.116 personas afiliadas, lo que significa una caída del 1,84% con respecto al mes anterior.

Al igual que ocurriera en diciembre, si comparamos los datos de afiliados a nivel provincial y autonómico, los datos son negativos, ya que en éstos las afiliaciones vuelven a reducirse entorno al 1% respecto al mes anterior, mientras que, en la Marina Alta, como ya hemos mencionado, se aproxima al 2%.

La variación interanual del empleo ha quedado situada en enero en el 5,81%, de nuevo mirando en perspectiva, el mercado laboral de la Marina Alta arranca el año en muy buena posición, mantiene la marca de más de 58.000 afiliados, y con uno de los mayores porcentajes de crecimiento interanual del empleo de la serie histórica de este mes. Se comprueba que es un crecimiento positivo, que equivale a un aumento en el número de personas afiliadas en el último año de 3.193 personas. Con respecto al difícil año de 2020, la mejora se dispara con un aumento porcentual del 10,54% y un total de 5.543 personas afiliadas más.

Por actividad, todos los regímenes experimentan un descenso en mayor o menor medida de sus afiliados respecto al mes anterior, salvo el Régimen Especial Agrario, que aumenta un 2,33% sus afiliados en enero, 8 personas más. El Régimen Especial del Mar es quien mayor descenso experimenta en términos relativos, con un -5,79% (-78 afiliaciones), seguido del Régimen General, -2,33% (-903 afiliaciones), mientras que el Régimen Especial de Autónomos sufre la menor caída relativa, -0,70% (-126 afiliaciones).

---

* Los datos proporcionados por la Seguridad Social reflejan que, si el dato de afiliación de personas trabajadoras es menor que cinco, no se indica el valor real, sino que se indica como <5 y por tanto no se contabilicen.

Interanualmente -comparativa con enero de 2022-, existe un crecimiento generalizado del número de afiliaciones; la afiliación en el Régimen General (+7,93%), Régimen Especial del Mar (+4,79%), Régimen de Autónomos (+2,05%) y Régimen Especial del Hogar (+1,02%). El Régimen Agrario es el único que sufre en el último año un descenso del 3,83%.

En cuanto al número de **demandantes de empleo**, aumenta en enero en 131 personas respeto a diciembre hasta alcanzar los 9.566 demandantes, la cifra más baja en un mes de enero de la última década. Un aumento mensual del 1,39%, y pese producirse un incremento superior al de enero de 2022 en casi 5 puntos porcentuales (-3,46%), estamos en variaciones en consonancia a años anteriores a la crisis sanitaria o incluso mejores (incremento mensual del 2,87% en enero 2019 o del 1,81% en 2018).

La composición de demandantes de empleo por sexo queda representada como va siendo habitual en los últimos meses, donde el peso de los parados hombres es del 41,54% (3.974), frente al 58,46% de mujeres (5.592), que siguen sufriendo un mayor desempleo. Pese a ello, el número de paradas es el más bajo para un mes de enero de toda la serie analizada. El aumento de demandantes de empleo en el último mes ha sido porcentualmente más beneficioso para los hombres, sin llegar siquiera al dígito porcentual (+0,99%, +39 hombres), y el de las mujeres ha aumentado en un 1,67% y con una diferencia de paradas respecto al mes anterior de +92 mujeres. Si comparamos respecto a enero de 2022 se produce una caída general, y este descenso interanual sigue siendo más favorable en el caso de los hombres (-12,56% en hombres frente a -11,55% en mujeres). Así, aproximadamente la tasa de reducción es de prácticamente de 1 punto porcentual superior en el caso de los hombres, contrarrestando las altas diferencias que se venían produciendo mes a mes, por tanto, la variación de parados hombres tiende a descender en su comparativa anual y se reduce esta diferencia en el último año.

Si analizamos el paro por sectores económicos, el paro registrado baja en Construcción con una caída del 2,62% (-29 personas y 1.077 demandantes de empleo), repite como el sector con mayor dinamismo en el empleo, pues de nuevo tiene un inicio del año con la caída más alta de demandantes de empleo. Se mantiene prácticamente plano en Industria, con un leve descenso del 0,41% (-2 personas y 480 demandantes de empleo). Y el paro registrado aumenta especialmente en Servicios, con 169 personas más (+2,33% y 7.424 demandantes de empleo) y en Agricultura aumenta en 3 demandantes de empleo más (+1,95% y 157 demandantes de empleo).

Si comparamos la cifra de demandantes de empleo de este mes de enero con enero de 2022, la variación interanual sigue siendo favorable, porque se reducen en 1.301 demandantes de empleo (-11,97%). Así, los sectores de actividad con mayor caída porcentual de personas paradas en el último año son Agricultura, que repite mes con la tasa interanual más baja (-26,29% y 56 personas menos) y Servicios que, pese a que lidera por tradición el avance de la ocupación en la comarca, su caída absoluta de demandantes de empleo es la más alta (-1.122 personas), y su variación porcentual interanual es del -13,13%.

Si detallamos el análisis por sección de actividad económica y nos centramos en aquellas actividades con mayor peso en la Marina Alta, observamos que la Hostelería aumenta en 26 personas (+1,30%). Y Comercio aumenta su cifra de personas desempleadas en 39 personas (+2,45%). Estas variaciones cobran mayor dinamismo si lo comparamos con el mes de enero del año pasado; Hostelería disminuye sus demandantes de empleo en 754 personas, -27,18% y Comercio un -9,19%, -165 personas. Responsables en mayor medida del descenso anual del número de desempleados en la Marina Alta. Hay que añadir los

sectores tradicionales como Agricultura y Construcción que mejoran esta relación de demandantes de empleo, reduciendo su tasa de inscritos en las oficinas de Labora en un -26,29% y -7,16% respecto a enero de 2022.

Por medio del cálculo de la **tasa de paro**, en la Marina Alta, se observa un aumento que se acerca al medio punto, alcanzando una tasa de paro estimada del 14,13%, La provincia de Alicante y Comunitat Valenciana también ven incrementadas de manera similar sus tasas de paro, quedándose en un 17,03% y 14,50%, respectivamente.

En materia de **contratación**, nos encontramos que en enero se firmaron 244 contratos más que en diciembre (+11,57%), más de 6 de cada 10 fueron de carácter indefinido, porcentaje que supera el registrado en diciembre cuando la proporción de contratos fijos fue del (57,94%). Se mantiene la tendencia de superar a los contratos temporales desde abril de 2022 (valores promedios superiores al 65%). Este repunte mensual de la contratación se produce únicamente en el caso de los contratos indefinidos (+23,40%), donde los temporales disminuyen un 6,39% (-56). De los 2.353 contratos firmados durante este mes, el 64,09% fueron de carácter indefinido (49,83% en la Comunitat Valenciana y 53,34% en la provincia de Alicante), aumentando así en algo más de 6 puntos el porcentaje recogido en diciembre. Un año después de la entrada en vigor de la reforma laboral, se puede demostrar que el mercado laboral es ahora más robusto y resiste mejor en momentos de crisis, la contratación indefinida comienza a ser la norma. La mayor estabilidad propiciada por la reforma laboral se aprecia en este aumento del peso de esta modalidad de contratación respecto al año pasado, lo que supera con mucho el 28,96% del primer mes de 2022, cuando se estrenó la reforma laboral (aunque esta no desplegó plenamente sus efectos hasta el pasado marzo). Las 1.508 contrataciones indefinidas de este mes (64,09%), multiplica por más del 3 la media de un mes de enero previo a la entrada en firme de la reforma laboral (una proporción que es más del doble que la de hace un año). Se han firmado como resultado 2.353 contratos, de los cuales el 34,85% son temporales (820 contratos). De este modo, la contratación indefinida lleva su décimo mes de consistencia (tras la reforma laboral), y pese a que existen vaivenes intermensuales, existe un claro predominio sobre la contratación temporal en estos diez últimos meses.

Por tanto, en los contratos indefinidos se produce un aumento respecto al mes anterior (+286 y +23,40%) y la contratación temporal ve disminuida su contratación en un 6,39% (-56 contratos). El número total de contratos durante este mes de enero es inferior al del mismo mes del año pasado en un -22,83% (-696 contratos), y por ejemplo una cantidad menor a la de los contratos que se firmaron en los eneros desde 2015 hasta ahora (salvo el de 2021). Esta caída interanual viene explicada por la contratación temporal (-62,14% y -1.346 contratos), pero se refuerza la contratación indefinida, con incrementos interanuales del 70,78% (+625 contratos). Un cuadro general similar al de meses anteriores de subida de la contratación indefinida en términos interanuales, aunque tiende a moderarse; en junio pasado crecían a un ritmo del 723,73%. Por otra parte, hay que resaltar que más de la mitad de esta nueva contratación en este último mes es a jornada completa (55,50% frente al 44,50% a jornada parcial), además esta modalidad de contratación aumenta en un 25,58% respecto al mes anterior, hecho que no ocurría desde septiembre del año pasado (+23,18%), mientras que la firma de contratos a jornada parcial disminuye en un 2,06%, tendencia que se mantiene en los últimos 6 meses.

Se pueden apreciar diferencias en la intensidad de la variación de la contratación por sexo respecto al mes anterior así, la contratación en hombres ha aumentado en un 23,32% (+239

contratos) respecto a diciembre y en las mujeres prácticamente se mantiene, +0,46% (+5 contratos). El número de contratos firmados durante el mes de enero, favorece más a los hombres, un 53,72% frente a un 46,28% en las mujeres (1.264 y 1.089 contratos respectivamente). Respecto a enero 2022, el descenso de las contrataciones ha sido más intenso en el caso de las mujeres (-24,58%, frente al -21,25% en hombres). Tendremos que ver si la distancia entre sexos (en materia de contratación) se va recortando en este nuevo año 2023.

Observatori Marina Alta de CREAMA y PACTE'MA es un proyecto subvencionado por **LABORA** Servicio Valenciano de Empleo y Formación y por el **Ministerio de Trabajo y Economía Social**, dentro del programa **AVALEM TERRITORI de la Generalitat Valenciana**.